





	Kommunals SKL-avtal	Kommunals Serviceentre-prenadavtal	Fastighets Serviceentre-prenadavtal	LO:s Sam-hallavtal	Kommunals Fastigoavtal	Fastighets Fastigoavtal
Lägsta lön	18 398 kr/mån	20 596 kr/mån (från 20 år)	21 700 kr/mån (från 22 år)	19 880 kr/mån	21 560 kr/mån (från 20 år)	21 680 kr/mån (från 20 år)
Ungdomslön	Finns inte.	18-19 år 90% 16-17 år 80%	18-21 år 90% 16-17 år 80%	Finns inte.	16 år 10 780 kr 17 år 11 860 kr 18 år 16 170 kr 19 år 17 680 kr	16 år 50% 17 år 55% 18 år 75% 19 år 80%
Bransch- vanetillägg	Finns inte.	3 år: 600 kr 6 år: 550 kr	2 år: 450 kr 4 år: 550 kr 6 år: 750 kr Intjänas från 18 år.	Arbetsupp- giftstillägg 875-2 925 kr. Mångkunnig- hetstillägg 490 kr. Högsta tilläggen gäller drifts- och arbetsledare.	Finns inte.	Finns inte.
Tillägg						
kväll	21:00 kr	19:20 kr	19:97 kr	32:95 kr	21:20 kr	26:65 kr
natt	44.40 kr	19:20 kr	27:33 kr	32:95 kr	57:85 kr	26:65 kr
sön/helg	51:90 kr	40:38 kr	42:05 kr	41:70 kr	57:85 kr	36:10 kr
storhelg	101:50 kr	86:33 kr	89:84 kr	83:40 kr	110:90 kr	71:75 kr
Övertid	180% av må- nadslönen/165 upp till 2 tim före eller efter ordinarie ar- betstid. Övrig tid: 240% av må- nadslön/165.	Vardag 55:01 kr/tim. Sön/helg 68:28 kr/tim.	57:24 kr/tim. Ersättning kan tas ut i ledig tid. Du kan få ut både tid och pengar.	Till kl 22: 56 kr/tim. Efter kl 22: 78:40 kr/tim. Från fredag kl 22 till mån- dag: 111:80 kr/ tim.	Månads- lön/103. Ersättning kan tas ut i ledig tid.	Månadslön/90 upp till 2 tim före eller efter ordinarie ar- betstid. Övrig tid: Må- nadslön/70. Ersättning kan tas i ledig tid.
Arbetstid	40 timmar/ vecka. 38,15 vid var- dag/helgjobb mm.	40 timmar/ vecka.	40 timmar/ vecka.	40 timmar/ vecka. 38 vid vardag/helg- jobb mm. Arbetstidsför- kortning finns för dem som inte har från- varo.	40 timmar/ vecka 38,15 vid var- dag/helgjobb.	40 timmar/ vecka. Deltid kan vara lägst 20 timmar/vecka.
Semester	39 år: 25 dagar. 40 år: 31 dagar. 50 år: 32 dagar.	25 dagar.	25 dagar.	25 dagar.	25 dagar. Semester- dagstillägg kan till och med 39 år bytas mot 6 extra dagar. Vid 40 och 50 år kan fack och arbetsgi- vare komma överens om ytterligare da- gar, eller extra löneökning.	25 dagar.

	Kommunals SKL-avtal	Kommunals Serviceentrepreneuravtal	Fastighets Serviceentrepreneuravtal	LO:s Samhallavtal	Kommunals Fastigoavtal	Fastighets Fastigoavtal
Schemaändring	2 veckor före. 	2 veckor före. 	1 månad före. 	2 veckor före. 	Inget avtalat.	Inget avtalat.
Anställning	Las säger att allmän visstid <i>eller</i> vikariat efter två år inom fem år omvandlas till fast anställning (2/5-regel). SKL-avtalet säger dessutom att om anställningsformerna blandas omvandlas de till fast anställning efter tre år. (3/5-regel)	Las säger att allmän visstid <i>eller</i> vikariat efter två år inom fem år omvandlas till fast anställning (2/5-regel). Detta avtal säger att det blir fast anställning efter tre år (3/5-regel). Om anställningsformerna blandas omvandlas de till fast anställning efter fyra år. (4/5-regel).	Följer las som säger att allmän visstid <i>eller</i> vikariat efter två år inom fem år omvandlas till fast anställning (2/5-regel). Provanställning kan förlängas i tre månader efter de sex månader som är tillåtna i las.	Las gäller enbart för direktanställda. Annars arbetsmarknadspolitiska åtgärder 12 månader som kan förlängas 12 månader.	Följer las som säger att allmän visstid <i>eller</i> vikariat efter två år inom fem år omvandlas till fast anställning (2/5-regel).	Följer las, med undantag för att anställning på allmän visstid får ske i högst 18 månader, kan förlängas efter lokal överenskommelse i ytterligare 6 månader.
Uppsägnings-tid	1 månad om anställningen är tidsbegränsad och avsedd att pågå längre än 3 månader, om den slutar i förtid. Vikarier kan inte sägas upp i förtid. Normalt kan inte tillfälligt anställda sägas upp i förväg. Ingen uppsägnings-tid för visstid kortare än 3 månader. 6 månader för fast anställda. Vid arbetsbrist 12 månader för den som fyllt 57 år och varit anställd i minst 10 år, varav minst 12 månader sammanhängande.	Enligt las, 1-6 månader beroende på anställningstid. 1 månad om anställningen är tidsbegränsad och sägs upp i förtid. Normalt kan inte tillfälligt anställda sägas upp i förväg.	Enligt las, 1-6 månader beroende på anställningstid. 1 månad om anställningen är tidsbegränsad och sägs upp i förtid. Normalt kan inte tillfälligt anställda sägas upp i förväg.	1 månad. För direktanställda gäller las, 1-6 månader beroende på anställningstid.	3 månaders uppsägnings-tid redan från 2 års anställning. Enligt las krävs minst 4 år för den uppsägnings-tiden. I övrigt enligt Las, 1-6 månader beroende på anställningstid. 1 månad om anställningen är tidsbegränsad och sägs upp i förtid. Normalt kan inte tillfälligt anställda sägas upp i förväg.	Enligt las, 1-6 månader beroende på anställningstid. 1 månad om anställningen är tidsbegränsad och sägs upp i förtid. Normalt kan inte tillfälligt anställda sägas upp i förväg.



	Kommunals SKL-avtal	Kommunals Serviceentre-prenadavtal	Fastighets Serviceentre-prenadavtal	LO:s Sam-hallavtal	Kommunals Fastigoavtal	Fastighets Fastigoavtal
Särskilda regler vid övertagande	Finns inte.	Deltidsanställda på företaget som tar över ska erbjudas heltid innan personal som redan finns på arbetsplatsen erbjuds anställning.	Finns inte.	Finns inte.	Finns inte.	Finns inte.
Arbetskläder	Inget avtalat.	Fria.	Fria.	Fria.	Inget avtalat.	Inget avtalat.
Fotnot: Las = Lagen om anställningsskydd.						