

Hemställan

Vi av Medlingsinstitutet utsedda medlare i tvist mellan Sveriges Byggindustrier och Svenska Byggnadsarbetareförbundet avseende kollektivavtal för löner m.m, Byggavtalet, hemställer att parterna till nytt avtal för perioden 1 april 2014 tom 31mars 2016 antar följande förslag.

Allmänt.

Vårt förslag innebär att ett huvudentreprenörsansvar införs. Huvudentreprenör åläggs att hålla en aktuell lista på samtliga underentreprenörer samt medverka till att reda ut och lösa tvister mellan underentreprenörer och Byggnads. Till BI anslutna företag finansierar en fond för att byggnadsarbetare, när alla andra möjligheter är uttömda, skall säkerställas skälig ersättning för utfört arbete. Dessutom är vårt förslag utformat så att det preventivt medverkar till bättre ordning och reda i branschen.

Vi noterar att parterna - för det fall avtal träffas - är ense om att uppta diskussioner om former och innehåll för att utveckla det framtida partssamarbetet.

Innevarande avtal prolongeras med de ändringar och tillägg som framgår av bilagorna 1-2.

Parterna är ense om att jämningsregeln i överenskommelse Ö 6/95 i vart fall inte är tillämplig på de nu överenskomna tilläggen och förändringarna i Byggavtalets Bilaga D

Vi uppdrar åt parterna att snarast upprätta sedvanliga avtalshandlingar

Vårt förslag kan endast antas eller förkastas i sin helhet.

Varslade stridsåtgärder skall omedelbart återkallas.

Svar lämnas i förhandlingslokalerna kl 18⁰⁰

Stockholm den 31 mars 2014


Jan-Peter Duker


Erland Olauson


Jan Sjölin

§ 12 Avtalets giltighetstid m.m

Punkterna 1.1 och 1.3 erhåller följande lydelse:

1.1 Byggavtalets giltighetstid

Detta avtal med bilagor gäller från och med den första april 2014 till och med den 31 mars 2016.
Förändringarna i avtalets Bilaga D träder i kraft den 1 januari 2015.

1.3 Uppsägning i förtid

För det fall det tredje avtalsåret i avtalen inom Industriavtalet sägs upp kan detta avtal sägas upp den 31 oktober 2014 med fem (5) månaders uppsägningstid att upphöra den 31 mars 2015.
Bestämmelserna i § 12 punkten 1.2 äger inte giltighet vid sådan uppsägning.

I bilaga D görs följande förändringar och tillägg:

I avsnitt 4.1 införs en ny punkt e) med följande lydelse:

e) hos företaget inte föreligger klara förfallna fordringar på lön eller annan ersättning.

Nuvarande punkterna e) – g) erhåller beteckningen f) – h)

Avsnitt 6 erhåller följande rubrik och lydelse:

6 Entreprenadkedjor och ansvar för huvudentreprenör

Huvudentreprenör enligt bestämmelserna i denna Bilaga D är första arbetsgivare bunden av byggavtalet under byggherren.

En arbetsgivare som anlitar en underentreprenör i enlighet med bestämmelserna i avsnitten 3 och 4 ska se till att den underentreprenör som anlitas förbinder sig att iaktta bestämmelserna i denna Bilaga D, om underentreprenören i sin tur anlitar en underentreprenör.

En arbetsgivare som är underentreprenör ska till sin beställare rapportera vilken underentreprenör som arbetsgivaren har anlitat. Arbetsgivaren ska också till beställaren vidarebefordra rapporter som denne har fått från en underentreprenör som denne i sin tur har anlitat.

Den som är huvudentreprenör enligt ovan ska sammanställa rapporterna och upprätta en lista över vilka underentreprenörer som denne anlitat på arbetsplatsen och vilka underentreprenörer som dessa i sin tur anlitat på arbetsplatsen (underentreprenörslista).

Byggnads Region har, i syfte att kontrollera efterlevnaden av Bilaga D, rätt att få ta del av de uppgifter i underentreprenörslistan som visar vilka underentreprenörer inom Byggavtalets tillämpningsområde som verkar på arbetsplatsen. Byggnads Region har rätt att få ta del av listan hos huvudentreprenören vid ett arbetsplatsbesök senast fyra arbetsdagar efter det att en skriftlig begäran kom huvudentreprenörens ansvarige produktionsledare på arbetsplatsen tillhanda.

När tvisteförhandling enligt 35 § MBL aktualiserats och det visar sig att en arbetsgivare inte har kollektivavtal enligt denna bilaga eller förhandlingsvägrar eller brister i sin skyldighet att hålla sådant granskningsunderlag tillgängligt som krävs för att kunna bedöma om arbetstagare fått korrekt lön och ersättning (§ 3 punkt 10.2) kan Byggnads Region hos huvudentreprenören begära att tvisten ska bli föremål för överläggningar och utredning.

Överläggningarna och utredningen, som ska genomföras utan dröjsmål, ska syfta till att klarlägga tvisten.

Huvudentreprenören och Byggnads ska i förekommande fall aktivt medverka till att åstadkomma rättelse av berörd arbetsgivare.

Om tvisten inte löses och den berör arbetsplats där medlemsföretag i BI är huvudentreprenör kan Byggnads påkalla att den ska prövas av en särskild nämnd, OR-nämnden. Nämnden består av en representant från Sveriges Byggindustrier och en representant från Byggnads samt en av parterna tillsammans utsedd opartisk ordförande. Förfarandet i nämnden ska vara skriftligt, bedrivs utan dröjsmål samt avslutas med ett beslut vari nämnden avgör huruvida betalningsskyldighet för en

arbetsgivare föreligger eller ej. Fordran som varit föremål för nämndens beslut ska anses slutligt reglerad mellan parterna.

För det fall OR-nämnden i sitt beslut finner att betalningsskyldighet föreligger ska skyldigheten utan dröjsmål fullgöras genom den av Sveriges Byggindustrier inrättade OR-fonden. Efter sådan utbetalning kan regressrätt göras gällande gentemot den arbetsgivare som enligt OR-nämndens beslut har betalningsansvar eller mot arbetsgivare som på annat sätt brustit i sina förpliktelser enligt denna bilaga eller mot sin betalningsskyldighet enligt lag.

OR-nämnden ska vid sin prövning av krav på lön och annan ersättning, i de fall anspråken inte är ostridiga eller den betalningsskyldige arbetsgivaren inte är bunden av kollektivavtal med Byggnads, beräkna och fastställa betalningsskyldigheten vad avser lön enligt en veckoarbetstid om 40 timmar och en timlön som om § 3 punkt 9.2 för yrkesarbetare vore tillämplig. Betalningsskyldigheten kan avse högst 12 veckor.

-